41° ESERCIZIO

POMILI DEMOLIZIONI SPECIALI

EST. 1982

Naturalmente soluzioni

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022

BILANCIO D'IMPATTO - AMBIENTALE E SOCIALE

Dipendenti

Collaboratori

POMILI DEMOLIZIONI SPECIALI
EST. 1982
Naturalmente soluzioni

Lettera agli Stakeholder

Carissimi,
sottopongo alla Vostra attenzione la 2a edizione del Report di Sostenibilità di Pomili Demolizioni Speciali s.r.l. (o PDS): è un documento che risponde all'esigenza, sempre più attuale, di valutare l'Impresa non tanto in relazione all'insieme di fattori finalizzati ai risultati economici, ma al ruolo e ai compiti che essa svolge nell'Ambiente in cui opera; nonostante per la nostra Azienda non risulti ancora obbligatorio.
Il Report di Sostenibilità rappresenta il luogo dove convergere le informazioni delle attività che intraprendiamo e valutarne l'impatto: è uno strumento di rendicontazione che ci ha consentito, per il 2° anno, di realizzare una strategia di comunicazione diffusa e trasparente oltre che in grado di perseguire il consenso e la legittimazione sociale di ciò che facciamo.
Siamo fermamente convinti che le Società che agiscono nell'ambito del disinquinamento ambientale e degli inerenti servizi apportino un contributo essenziale alla crescita economica e allo sviluppo del mondo in cui viviamo e operiamo, affrontando – con le loro attività – le sfide strategiche altrettanto globali come la sicurezza energetica, la scarsità idrica, la crescita urbanistica e la necessità di maggiore mobilità.
Il tutto, utilizzando una metodologia riconosciuta a livello internazionale (GRI o Global Reporting Initiative – G4).
Di grande soddisfazione il tangibile apprezzamento che riceviamo di ritorno a questo documento da parte degli Stakeholder, così raro nel campo delle piccole imprese in cui orgogliosamente operiamo, ma con già la mentalità giusta per gli step successivi che programmiamo per il nostro futuro aziendale.
Con il Report di Sostenibilità focalizziamo, anche per il 2022, gli aspetti più importanti per le nostre attività, con una prospettiva di miglioramento e arricchimento continuo delle iniziative per conseguire una crescita duratura e sostenibile dei valori dell'Impresa e dell'indotto sociale con cui interagisce.

Luigi Pomili
(Presidente del C.d.A. e Fondatore di PDS)

GRI Empowering Sustainable Decisions™

Global Reporting Initiative

Empowering Sustainable Decisions

Organizzazione internazionale indipendente che supporta aziende, governi, enti nel valutare e comunicare l'impatto delle loro attività su temi cruciali della sostenibilità come il cambiamento climatico, i diritti umani, la corruzione e molti altri.

globalreporting.org

SRG

G4 Sustainability Reporting Guidelines

Linee guida internazionali per l'elaborazione di un Bilancio di Sostenibilità. Un rapporto in grado di fornire elementi conoscitivi sotto il profilo economico, ambientale e sociale. Si tratta di un modello integrato di rendicontazione dei 3 aspetti della sostenibilità da valutare attraverso indicatori di performance.

G4 Sustainability Reporting Guidelines "Global Reporting Initiative, 2013"

G4 SUSTAINABILITY REPORTING GUIDELINES

Nota metodologica

La presente rendicontazione rappresenta il 2° Report di Sostenibilità di PDS, redatto in conformità alle linee guida G4 "Sustainability Reporting Guidelines" definite nel 2013 dal GRI-Global Reporting Initiative, rispettando i principi di rendicontazione fondamentali per realizzare un'attività di reporting di sostenibilità: il livello di applicazione delle linee guida GRI G4 è "Core"; in appendice, è riportato il "GRI-G4 Index" che sintetizza il contenuto del Report in riferimento agli indicatori GRI.
Il documento prende il nome di Report di Sostenibilità poiché all'interno vengono rendicontate e raccolte tutte quelle informazioni ed effetti che hanno un impatto interno ed esterno all'Azienda dal punto di vista ambientale e sociale: è un documento che arricchisce l'informativa dell'Impresa e segue la logica dello "Shared Value", per un corretto bilanciamento tra business e sociale, ridefinendo l'oggetto dell'agire in quest'ultimo contesto. Il documento rappresenta un secondo passo del processo di rendicontazione delle tematiche di sostenibilità, testimoniando il percorso di trasparenza e miglioramento continuo di PDS che intende integrare i driver d'impatto ambientale e sociale nel proprio modo di fare business. D'altronde, l'attività di qualsiasi azienda industriale – oggi – non è mai realmente sostenibile, in materia ambientale, ma può essere indirizzata in tal senso anche nei termini linguistici e nell'analisi degli esiti sortiti sullo specifico versante. I Principi di Rendicontazione sono bipartiti nella definizione dei contenuti del report e dell'abbinata qualità: ciascuno dei Principi di Rendicontazione comprende, poi, un requisito e linee guida su come applicare lo stesso.
I Principi di Rendicontazione, per la definizione dei contenuti del report, applicati al Report di Sostenibilità sono: inclusività degli Stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità, completezza.
Il documento è stato redatto sulla base degli obiettivi di PDS, in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguiti. I dati sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi di PDS: in caso di stime, nella determinazione degli indicatori, è stata indicata la modalità seguita per quantificarle.
Nel presente Report è esposta la situazione riguardante soprattutto l'anno 2022 con, talvolta, comparazioni con esercizi precedenti al fine di fornire al lettore un parametro di confronto della performance economica e sociale oltre che ambientale e di governance.
Alcune tematiche di interesse per questo documento sono trattate nei capitoli del bilancio di esercizio – cui, perciò ed all'occorrenza parzialmente, si rimanda – per "Personale / Sicurezza del Lavoro e Ambiente & Qualità / Modello Organizzativo Gestionale ex D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231".

IL PROFILO DELLA SOCIETÀ

94,44%
Dipendenti in Full-time

94,44%
Dipendenti con contratto a tempo indeterminato

+720%
Incremento della forza lavoro diretta dal 2014

4.075 ore
Formazione sulla sicurezza e su tematiche ambientali nel 2022

PDS per il sociale

Le aree di Business

PDS è, da oltre 40 anni, un importante punto di riferimento nazionale nel settore ambientale ed è all'avanguardia – nelle procedure e nelle tecnologie operative – grazie all'alta qualificazione del relativo team di operatori, composto da Tecnici e Specialisti. L'Azienda ha sede a Monterotondo (Area Metropolitana di Roma Capitale) nel 2023 ha inaugurato una seconda sede operativa nel nucleo industriale di Rieti-Cittaducale, negli anni è cresciuta in termini di competenze, servizi, qualità e sicurezza anche impiegando sempre nuove risorse e moderne attrezzature.
Oggi opera in tutta Italia ed è in costante aggiornamento, in relazione alle esigenze del mercato ed alle nuove normative introdotte: inoltre, è in possesso delle più elevate qualifiche sul piano delle competenze ingegneristiche, ambientali, organizzative e gestionali.
La Società, con una rilevante struttura operativa, adotta il Sistema di Gestione Integrato secondo gli standard internazionali UNI EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000.
Obiettivi prioritari dell'attività sono la salvaguardia dell'ambiente e delle risorse, il rispetto della legislazione vigente ed il miglioramento continuo delle proprie lavorazioni.

26.612
Veicoli Fuori Uso (VFU) trattati
dal 2019 al 2022

27.439.851 kg
Di rifiuti trasportati
dal 2019 al 2022

+23%
Rifiuti trasportati
nel 2022 rispetto 2019

PDS per l'ambiente

L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Il contributo ai Sustainable Development Goals

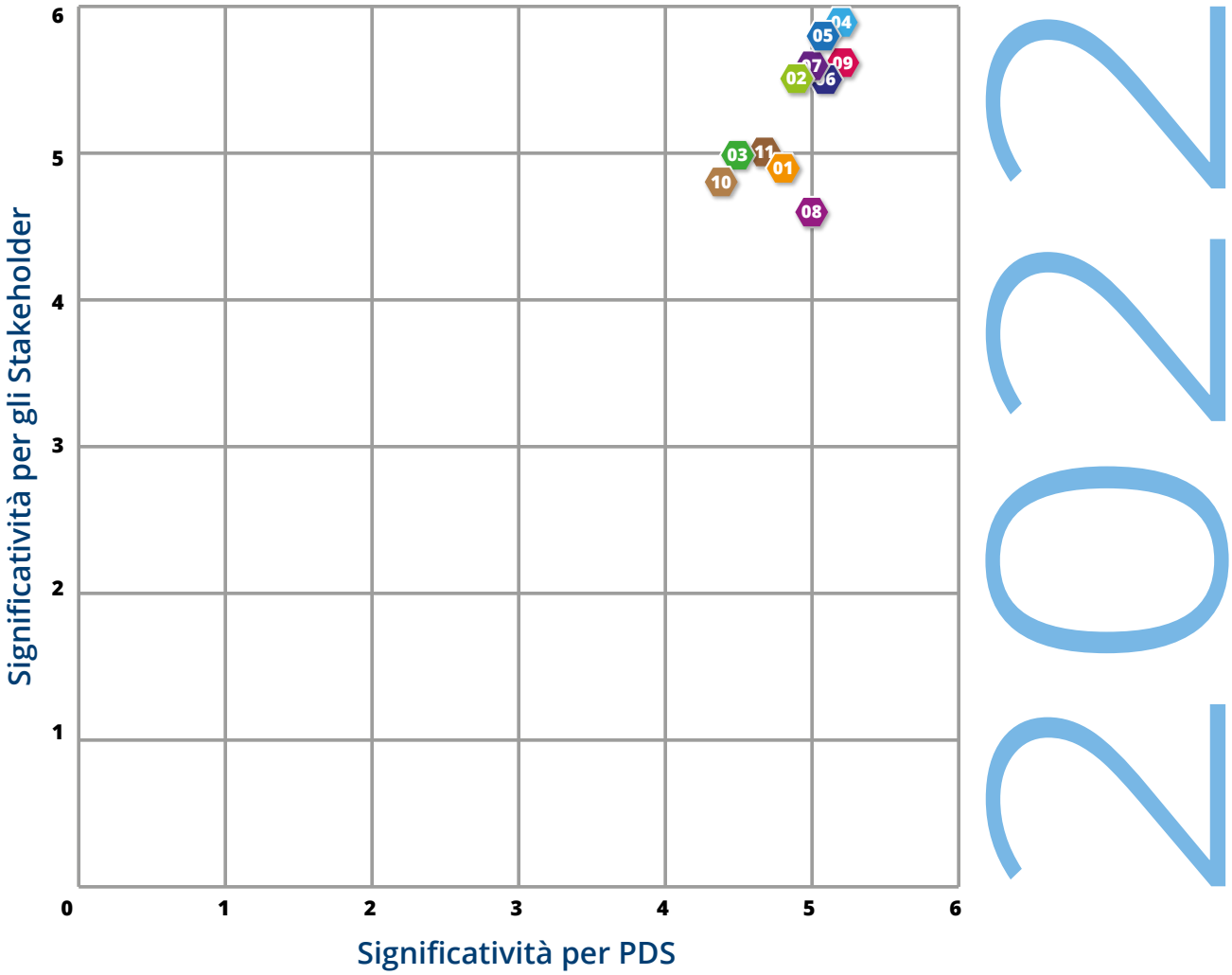
Di seguito la tabella per il contributo ai Sustainable Development Goals (SDG).

Indice del Report di Sostenibilità 2022	SDG	
Il personale PDS	Gender equality	Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.
		Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto dei settori ad elevata intensità di lavoro.
L'approccio alla sostenibilità	Decent work and economic growth	Migliorare le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente.
		Rafforzare, in tutti i Paesi, la capacità di ripresa e di adattamento ai rischi legati al clima ed ai disastri naturali.
Responsabilità ambientale	Industry, innovation and infrastructure	Raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.

L’analisi di materialità

Al fine di realizzare il Report di Sostenibilità 2022 in linea con gli standard del GRI G4, la PDS deve fornire una rappresentazione completa della propria identità oltre che del proprio impegno sociale ed ambientale rendicontando principalmente le informazioni di sostenibilità più significative. Attraverso la “matrice di materialità”, che identifica le tematiche più importanti – da un lato – per l’organizzazione e dall’altro per gli Stakeholder, sono state individuate le tematiche che successivamente sono state incluse e approfondite all’interno del Report di Sostenibilità.
Un aspetto è materiale o meno se ha un impatto reale o potenziale – di natura economica, sociale e/o ambientale – sull’organizzazione, oppure influenza in modo significativo la valutazione dell’organizzazione da parte degli Stakeholder. Per il 1° anno (2021), PDS ha svolto l’analisi di materialità coinvolgendo il Management della società: al fine di determinare le priorità di rendicontazione, per ogni tema – identificato attraverso analisi di benchmark, documenti settoriali e rassegne stampa – è stata valutata la rilevanza interna ed esterna, rispetto alla Società. Per il 2° anno (2022) PDS ha svolto un’analisi di materialità di alto livello includendo tramite sondaggio n°8 Stakeholder tra cui partner della Gestione Rifiuti, Società di consulenza, Concessionari, Organismi di certificazione e controllo e n°26 dipendenti interni di PDS. Le tematiche selezionate e analizzate, all’interno del sondaggio proposto, sono in linea con gli standard di rendicontazione in tema di sostenibilità del GRI.
Link per rispondere al sondaggio dell’analisi di materialità: **LINK**
Le tematiche materiali, che sono approfondite all’interno del presente documento, sono riportate nel seguente grafico:

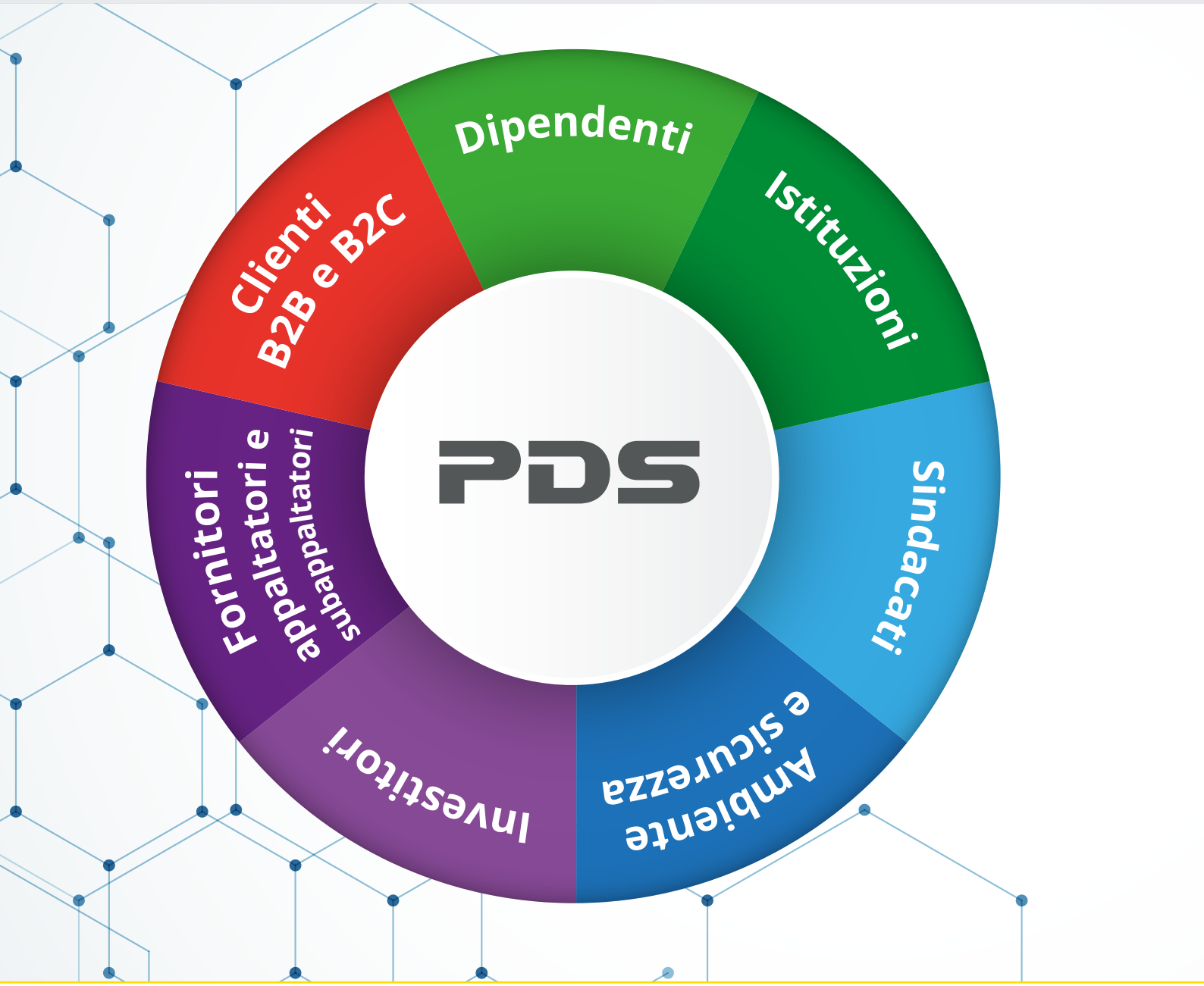
Matrice di materialità



		2022		2021	
		PDS	Stakeholder	PDS	Stakeholder
01	Governance e Trasparenza	4,8	4,9	5	4,5
02	Prevenzione della corruzione (attiva e passiva) e Business Ethics	4,9	5,5	4	5,5
03	Gestione della catena dei fornitori (appaltatori e subappaltatori)	4,5	5	3	1
04	Salute e sicurezza sul posto di lavoro (dipendenti, appaltatori e subappaltatori)	5,2	5,9	5	1
05	Sviluppo del capitale umano	4,8	5,1	4	2,2
06	Gestione della clientela	5,1	5,5	4	3,4
07	Efficientamento energetico delle risorse	4,9	5,5	4,2	0,5
08	Gestione dei materiali da costruzione	5	4,6	2	0,5
09	Gestione dei rifiuti	5,2	5,6	5	2,2
10	Gestione delle risorse idriche	4,8	5,4	3,1	0,5
11	Tutela della biodiversità	4,6	5	3,9	1

I nostri Stakeholder

Gli Stakeholder di PDS sono costituiti da tutti i soggetti che – a vario titolo – hanno delle aspettative nei confronti dell'attività, e dei risultati conseguiti dalla Società oltre ad essere destinatari della strategia avviata, fornendo un primo feedback delle azioni intraprese dall'Azienda.
PDS, attraverso il Report di Sostenibilità, intende fornire, ai propri Stakeholder, una visione completa delle proprie attività, presentando informazioni e dati caratteristici del business nonché delle strategie adottate e dei risultati conseguiti sia in campo economico che ambientale e sociale.
Inoltre, il raggiungimento degli obiettivi di medio-lungo termine sono condizione imprescindibile affinché PDS possa creare valore a beneficio degli azionisti e di tutti gli Stakeholder, garantendosi così nel tempo una crescita duratura.
Gli Stakeholder di PDS sono rappresentati delle categorie seguenti, che sono commentate – poi – nella medesima sequenza:



Per ogni categoria di Stakeholder è stato identificato un campione di soggetti rappresentativi delle categorie sopraindicate e – per l'individuazione – sono stati presi in considerazione i seguenti principi:

- responsabilità, ovvero il novero verso cui potremmo averne di legali/finanziarie/operative (es: regolamenti, contratti, politiche, codici di comportamento, etc.);
- influenza, ovvero chi ne ha sui nostri livelli decisionali (es: Governo, finanziatori, azionisti, gruppi di pressione);
- dipendenza, prossimità e rilevanza della relazione – cioè – rispettivamente – coloro che dipendono dalla PDS in frequente interazione (es: Lavoratori), con cui esistono relazioni consolidate (es: business partner) e che intrattengono relazioni rilevanti per l'operatività corrente (es: autorità locali, fornitori).

PDS ha impostato il rapporto con i propri Stakeholder su alcuni principi come correttezza, trasparenza, salvaguardia del patrimonio, professionalità, tutela delle risorse umane e sostenibilità.
Il coinvolgimento di tutte le varie categorie di Stakeholder, ad eccezione di quelli chiave come gli azionisti e i dipendenti con cui si ha una strategia fissa, deve tenere conto di diversi fattori tra cui il contesto territoriale dove si opera e l'eventuale temporaneità della rilevanza assunta.

In base alla priorità ed all'interesse nel breve o lungo periodo, si stabilisce una classificazione dei temi e degli attori da prendere in considerazione: le valutazioni vengono effettuate anche attraverso una matrice di rilevanza che pesa quantitativamente il rapporto di interrelazione che sussiste tra gli obiettivi strategici aziendali e le strategie di CSR con il riscontro che si ottiene nei confronti degli Stakeholder.

IL PERSONALE PDS

PDS riconosce la centralità delle Risorse Umane come principale fattore di successo di ogni Impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca tra Datore di lavoro e Dipendenti. Tutto il personale – peraltro – è assunto da PDS con regolare contratto e in conformità alle prescrizioni dell'adottato C.C.N.L., con abbinata normativa fiscalprevidenziale oltre che assicurativa:

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO		%
Uomini	28	82
Donne	6	18
TOTALE	34	100

DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO		%
Uomini	2	100
Donne	0	0
TOTALE	2	100

DIPENDENTI ASSUNTI		%
Uomini	9	100
Donne	0	0
TOTALE	9	100

CONTRATTI CESSATI		%
Uomini	7	100
Donne	0	0
TOTALE	7	100

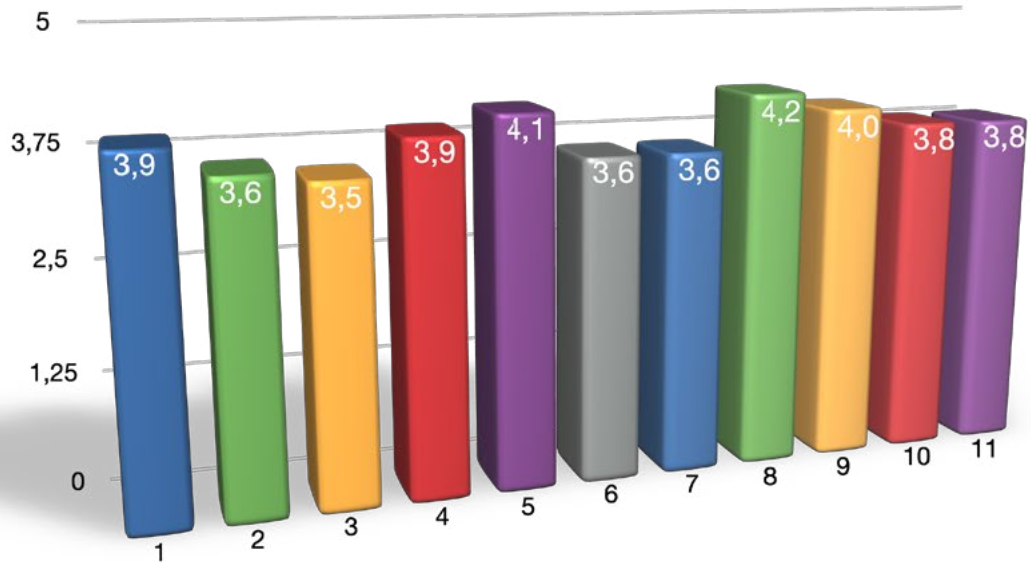
Indicatori del personale		2022	2021	2020	2019
GENERE (unità)	Uomini	30	28	23	25
	Donne	6	6	5	3
	TOTALE	36	34	28	28
TIPOLOGIA CONTRATTUALE (unità)	*tempo indeterminato*	34	28	n.r.	n.r.
	Uomini	28	23	n.r.	n.r.
	Donne	6	5	n.r.	n.r.
	tempo determinato	2	6	n.r.	n.r.
	Uomini	2	5	n.r.	n.r.
	Donne	0	1	n.r.	n.r.
	tempo pieno	34	32	26	27
	Uomini	30	28	23	25
	Donne	4	4	3	2
	part-time	2	2	2	1
	Uomini	0	0	0	0
	Donne	2	2	2	1
ASSUNZIONI (unità)	Uomini	9	10	n.r.	n.r.
	Donne	0	1	n.r.	n.r.
	TOTALE	9	11	n.r.	n.r.
CESSAZIONI (unità)	Uomini	7	7	n.r.	n.r.
	Donne	0	0	n.r.	n.r.
	TOTALE	7	7	n.r.	n.r.
INFORTUNI (unità)	Uomini	0	0	0	1
	Donne	0	0	0	0
	TOTALE	0	0	0	1
INDICE D'INFORTUNIO	Uomini	0	0	0	0,01
	Donne	0	0	0	0
	TOTALE	0	0	0	0,01
TASSO D'INFORTUNIO	Uomini	0	0	0	n.r.
	Donne	0	0	0	n.r.
	TOTALE	0	0	0	n.r.
INDICE DI GRAVITÀ	Uomini	0	0	0	0,21
	Donne	0	0	0	0
	TOTALE	0	0	0	0,21
TASSO DI GRAVITÀ	Uomini	0	0	0	n.r.
	Donne	0	0	0	n.r.
	TOTALE	0	0	0	n.r.
TASSO DI ASSENTEISMO in ore (%)*	Uomini	18,37	16,89	n.r.	n.r.
	Donne	14,14	19,83	n.r.	n.r.
	TOTALE	17,79	17,27	n.r.	n.r.

**(n° ore perdute per assenza/ore lavorabili) x100*

Indicatori del personale		2022	2021	2020	2019
FORMAZIONE (ore)	Formazione impartita ai dipendenti				
	Uomini	3.600,5	848	269	n.r.
	Donne	475,5	40	36	n.r.
	TOTALE	4.075	*888*	*305*	*n.r.*
	Formazione impartita per categoria professionale				
	Dirigenti	0	0	0	n.r.
	Quadri	134,5	48	13	n.r.
	Impiegati	1.080,5	123	72	n.r.
	Operai	2.860	717	220	n.r.
ORGANICO PER FASCE D'ETÀ (unità)	< 35 anni	12	13	12	7
	35 a 50 anni	12	10	8	11
	> 50 anni	12	11	8	10
ORGANICO PER CATEGORIA PROFESSIONALE (unità)	Dirigenti	0	0	0	0
	Quadri / Impiegati	14	12	11	9
	Operai	22	22	17	21
R.A.L. media (euro)	Dirigenti	-	-	-	-
	Quadri / Impiegati	23.779	n.r.	n.r.	n.r.
	Operai	20.604	n.r.	n.r.	n.r.
	MEDIA	21.692	*28.928*	*19.898*	*23.564*

Indicatori del personale	2022			2021		
Tipologia	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Ore lavorabili	61.423	9.779	71.202	52.332	7.616	59.948
Ore totali di assenza retribuite	10.836	1.383	12.219	8.204	1.902	10.106
Ore totali di assenza non retribuite	450	0	450	236	8	244
Ore totali di assenza	11.286	1.383	12.669	8.440	1.910	10.350
Ore di assenza (malattia+sciopero+infortunio+aspettativa)	2.536	184	2.720	1.078	216	1.294
Ore lavorate	52.532	8719	61.251	57.002	8.101	65.103
Giorni lavorati	6.595	1.294	7.889	8.243	1.363	9.606

Questionario soddisfazione delle risorse umane 2022



Sondaggio effettuato da n° 36 dipendenti, con valutazioni su scala da 1 a 6.

1-Soddisfazione del proprio lavoro
2-Riconoscimento attività svolte
3-Collaboratività dei colleghi
4-Intervento Direzione su segnalazioni
5-Qualità formazione ricevuta
6-Previsione di carriera
7-Possibilità comunicazione con Direzione
8-Fama del Brand Aziendale
9-Sicurezza del posto di lavoro
10-Sicurezza nel posto di lavoro
11-Giudizio complessivo sull'Organizzazione

Politiche di gestione del personale

PDS si pone come obiettivo quello di promuovere il continuo miglioramento professionale del proprio personale, anche grazie alle numerose iniziative formative promosse. Il Capitale Umano è di importanza primaria per PDS e forma la base dello sviluppo e del successo, nel raggiungimento dei propri obiettivi e – di riflesso – per la crescita futura.

L'Azienda è impegnata a migliorare le competenze dei dipendenti, garantendo loro una crescita costante nonché la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
Il personale di PDS è, per la quasi totalità, assunto con contratto a tempo indeterminato.

Questo tipo di rapporto costituisce elemento fondamentale, per la continuità di presenza dei lavoratori nei processi produttivi da un lato e per la tranquillità degli stessi in ordine ad un bisogno primario di crescita e continuità.
PDS non ha patito cause giuslavoristiche di sorta – a riprova dell'esemplare correttezza, in senso gestionale – e neanche fatto ricorso a flessibilità interinale, tramite Agenzie per il Lavoro.

PDS si avvale, al suo interno, di lavoratori di diverse nazionalità oltre l'italiana e cioè albanese, egiziana, etiope e rumena.
Di fronte alla crescente molteplicità e complessità culturale, è essenziale e imprescindibile la promozione di un'educazione interculturale anche in ambito aziendale, che avvii quel processo verso l'interculturalità mirato a garantire il rispetto delle culture.

Indicatori di performance rilevanti per la SA 8000 Etica e Responsabilità sociale

PDS	2022	2021	2020
Numero di azioni di rimedio per lavoro infantile (inclusi Stakeholder)	0	0	0
Numero di azioni correttive in confronto di giovani lavoratori (inclusi Stakeholder)	0	0	0
Atti discriminatori segnalati	0	0	0
Licenziamenti	0	0	0
Pensionamenti	1	0	2
Pratiche disciplinari irrogate	1 (richiamo formale)	1 (richiamo formale)	0
Pratiche disciplinari irrogate impugnate (CCNL)	0	0	0
Pratiche disciplinari in corso	0	0	0
Numero di quasi incidenti segnalati dai lavoratori durante il periodo di riferimento	1 (area pressatura)	2	0
Max n° giorni di ferie non goduti	96	106	97
Soglia di povertà assoluta (€)	1.335,65	*	*
Living Wage netto (LW[2]) ***	1.215,00	**	1.011,82
Living Wage lordo (LW[2]) ****	1.495,45	**	**
Retribuzione minima (da CCNL) (€)	1.380,16	1.358,21	1.359,91
Rapporto retribuzione minima/LW	1,14	1,34	
Reclami e segnalazioni dei lavoratori PDS, formalizzate al SPT (Social Performance Team)	0	0	*
Reclami e segnalazioni degli Stakeholder, formalizzate al SPT	0	0	*
Reclami e segnalazioni agli Stakeholder, formalizzate dal SPT e ODV	1	*	*
Reclami e segnalazioni anonime formalizzate all'ODV	0	*	*

** dato non disponibile , ** dato ISTAT non disponibile: si assume confermato il valore del 2020, *** da indagine interna al 99% dei lavoratori, **** include trattenute e tassazioni in busta (da indagine interna al 99% dei lavoratori)*

[1]i valori riportati nella presente tabella si basano sulle informazioni, ad oggi, nella disponibilità dell'Alta Direzione.
[2]n.b.: il valore del LW è stato approfondito e validato, sulla base statistica delle informazioni derivanti da sondaggio interno all'Organizzazione al 31 dicembre 2022: il Social Performance Team è stato istituito nel 2021, motivo per cui i dati 2020 non sono disponibili.

La soglia di povertà assoluta (Living Wage) è stata stimata, ad oggi, e sarà oggetto di ulteriori specifici approfondimenti, secondo le seguenti ipotesi:

- nucleo famigliare composto da 4 persone, due adulti (fascia 18-59 anni), due minori (4-10 anni);
- reddito prodotto dai due genitori, per il nucleo famigliare;
- ripartizione geografica di residenza della famiglia: centro;
- tipologia di comune: periferia area metropolitana e comuni con 50.001 abitanti e più;
- sulla base della banca dati ISTAT di dominio pubblico (www.istat.it).

La soglia di povertà assoluta rappresenta il valore monetario, a prezzi correnti, del paniere di beni e servizi considerati essenziali per ciascuna famiglia, definita in base all'età dei componenti, alla ripartizione geografica e alla tipologia del comune di residenza.
Una famiglia è assolutamente povera se sostiene (o può sostenere) una spesa mensile per consumi pari o inferiore a tale valore monetario.
La retribuzione minima (paga base), viene confrontata con il valore ISTAT di riferimento riportato (dati aggiornati al 2022).

ISTITUZIONI

Il rapporto di PDS, con le Istituzioni, è improntato alla pedissequa conformità con normative e regolamenti di relativo interesse.

SINDACATI

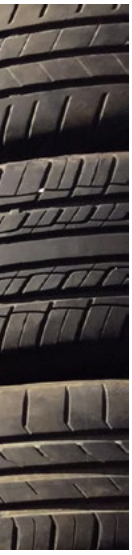
L'attenzione verso il personale, di cui all'apposito paragrafo, si conferma attraverso l'intrattenimento di relazioni industriali all'insegna della totale trasparenza.
È stato stipulato un accordo di 2° livello che, rapidamente, ha consentito l'avvio di un sistema all'avanguardia di Welfare Aziendale.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

PDS è costantemente impegnata nella salvaguardia e nella tutela dell'ambiente: ne è riprova la strategia incentrata sul miglioramento continuo della performance all'insegna della sostenibilità: tutte le attività condotte da PDS sono gestite, nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.
Quando promuove, anziché progettare o affidare, la PDS effettua o cura che siano svolte tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.
PDS gestisce le proprie attività mediante un Sistema di Gestione Ambientale strutturato, vista la complessità e la diversità delle attività nei 6 settori strategici di intervento per cui il ventaglio dei possibili effetti sull'ambiente delle proprie realizzazioni è molto ampio.
Durante il 2021, sono stati effettuati diversi audit interni ambientali.
Il Responsabile Ambientale Aziendale (RAA), in collaborazione con gli Apicali, compila "la tabella degli Impatti Ambientali" contenente l'analisi dettagliata degli aspetti connessi nelle attività di PDS valutando qualitativamente e quantitativamente:

- emissioni in atmosfera;
- scarichi idrici;
- rifiuti;
- risorse naturali;
- rumori;
- sversamenti accidentali;
- energia.

Si evidenzia che tra le diverse attività svolte dagli appaltatori, subappaltatori e fornitori di PDS possono riscontrarsi aspetti (come, ad esempio trasporto dei rifiuti, dei mezzi e dei materiali oltre che comportamenti) che possono avere un'influenza sull'ambiente, ma su cui non è possibile avere un controllo gestionale diretto e totale: su tali aspetti "indiretti", PDS esercita un monitoraggio costante.



Emissioni in atmosfera

La Direzione di PDS ha rilevato che nel 2022 le emissioni di gas a effetto serra in tonnellate di CO_2 eq. riconducibili alle proprie attività, per il consumo di fonti energetiche, sono state 654.
L'esercizio, la manutenzione ed i controlli degli impianti termici sono effettuati in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
Le emissioni diffuse per quanto riguarda la tipologia dei cantieri, sono sostanzialmente riconducibili a:

- legate al gas di scarico da mezzi ed automezzi, per attività di trasporto e movimentazione;
- polveri e fumi connessi all'attività lavorativa, al passaggio dei mezzi, al caricamento dei container scarrabili;
- occasionali di gas (propano, ossigeno ed acetilene) utilizzati durante le lavorazioni.

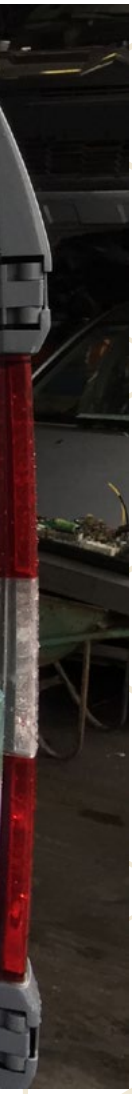
Al fine di contenere le emissioni diffuse ed in funzione dei tipi di impianti, PDS utilizza – all'occorrenza – varie tecniche per la riduzione delle emissioni, attuando anche le prescrizioni in materia da parte dell'autorità competente.

Scarichi idrici

I reflui derivanti da scarichi idrici domestici, relativi alle sedi, vengono raccolti dalla linea di scolo delle acque nere e convogliati agli impianti di evapotraspirazione presenti: tutte le operazioni effettuate sono tenute sotto controllo, per prevenire e contenere eventuali sversamenti in fognatura di sostanze inquinanti.
Il totale delle acque reflue domestiche prodotte nel 2022 è, per la sede legale ed operativa di Monterotondo (RM), di 148 m^3 e per l'unità locale di Capena (RM) di 5 m^3 (registrando un minimo aumento del 25% rispetto al 2021).
Gli scarichi domestici sono correlati all'uso dei servizi igienici, per le Maestranze e per le Funzioni che svolgono attività d'ufficio: per quanto riguarda gli scarichi industriali, le attività della società svolte nella sede operativa di Monterotondo (RM) danno origine solo a reflui liquidi meteorici che possono caratterizzarsi come inquinanti ma che comunque vengono trattati – prima dello scarico, nel corpo idrico superficiale – con appositi impianti di depurazione allo scopo realizzati ed installati.
Questi scarichi industriali sono autorizzati, in funzione della qualità e del tipo di raccolta degli stessi, dagli enti competenti: nel caso in questione, dalla Città Metropolitana di Roma Capitale.
L'impatto ambientale correlabile alle acque di scarico è – quindi – riferibile alla loro immissione, in corpi idrici superficiali.
PDS attiva diverse procedure per il trattamento delle acque in fase di scarico: drenaggio, decantazione, disoleazione, dissabbiatura, sedimentazione, normalizzazione del ph, flocculazione del materiale solido ed in sospensione, sedimentazione secondaria, filtrazione a sabbia e a carboni attivi.

Rifiuti

La maggior parte dei rifiuti prodotti nella sede di Monterotondo (RM) sono da ricondurre agli originati dalle attività di ufficio oltre che a imballaggi (misti, plastica e carta e cartone, dpi, toner).
Per le attività industriali svolte al di fuori della sede (ritiri di veicoli fuori uso, gestione rifiuti, bonifiche ambientali, soccorso stradale), si individuano prettamente rifiuti derivanti da normali attività di cantiere (imballaggi di diverso tipo, acque di lavaggio mezzi aziendali, dpi), oltre che filtri di olio ed olio motore per attività di manutenzione ordinaria in loco dei mezzi operativi e rifiuti prodotti dagli impianti di evapotraspirazione di supporto (es: fanghi delle fosse settiche).
Il totale dei rifiuti (pericolosi e non pericolosi) prodotti da PDS nel 2022 è pari a tonnellate 193 (-11% rispetto al 2021).
PDS provvede ad effettuare, per quanto possibile, la raccolta selettiva dei rifiuti – di cui alla successiva tabella, per la componente di sede – predisponendo contenitori separati ed aree specifiche di accumulo e stoccaggio:



COD. EER	TIPOLOGIA	2022	2021	2020	2019
170405	ferro e acciaio	83.640	114.590	11.320	18.500
200304	fanghi delle fosse settiche	69.610	34.820	1.450	0
161001*	rifiuti liquidi acquosi, contenenti sostanze pericolose	12.580	0	0	0
190814	fanghi prodotti da altri trattamenti delle acque reflue industriali	10.560	0	0	0
160708*	rifiuti contenenti oli	3.860	8.910	1.440	3.230
170904	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	3.680	260	1.280	0
200303	residui della pulizia stradale	3.480	0	0	0
150101	imballaggi in carta e cartone	1.520	100	450	250
170802	materiali da costruzione a base di gesso	1.380	0	0	0
170201	legno	1.120	15.700	560	0
160214	apparecchiature fuori uso	360	110	0	0
200307	rifiuti ingombranti	280	3.840	0	0
150106	imballaggi in materiali misti	280	0	340	750
020106	feci animali, urine e letame (comprese le lettiere usate), effluenti, raccolti separatamente e trattati fuori sito	250	0	0	0
200125	oli e grassi commestibili	170	0	0	0
080318	toner per stampa esauriti	90	5	0	7
170301*	miscele bituminose contenenti catrame di carbone	70	0	0	0
200121*	tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	62	0	25	0
170604	materiali isolanti	43	24.940	0	0
080111*	pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	20	0	0	0
170107	miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	0	6.260	6.220	9.730
170203	plastica	0	1.860	0	4.230
170603*	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0	1.690	0	0
170503	apparecchiature elettriche ed elettroniche	0	1.660	0	0
170402	alluminio	0	1.560	0	2.670
170302	miscele bituminose	0	320	82	0
170202	vetro	0	200	100	0
200136	apparecchiature elettriche ed elettroniche	0	52	0	0
200135	apparecchiature elettriche ed elettroniche	0	39	0	0
170401	rame, bronzo, ottone	0	20	0	0
080317*	toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose	0	0	100	0
150110*	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0	0	155	16
150111*	imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose, compresi i contenitori a pressione vuoti	0	0	30	0
160213*	apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi	0	0	20	0
160504*	gas in contenitori a pressione (compresi gli halon), contenenti sostanze pericolose	0	0	680	0
170403	piombo	0	0	1.360	0
170411	cavi	0	0	340	0
170503*	terra e rocce, contenenti sostanze pericolose	0	0	0	270
200134	batterie e accumulatori	0	0	7	0
200135*	apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso contenenti componenti pericolosi (6)	0	0	113	0
200301	rifiuti urbani non differenziati	0	0	3.390	0
TOTALE		**193.055**	**216.936**	**29.462**	**39.653**

Risorse Naturali

Le risorse naturali, principalmente utilizzate all'interno delle sedi, sono: risorse idriche, energia elettrica, gasolio, benzina. Per le attività di cantiere, il consumo di risorse naturali è – sostanzialmente – riconducibile al consumo di gasolio per i mezzi operativi e per il trasporto dei materiali nonché di acqua, gas ed elettricità per gli uffici.
Il maggiore consumo di risorse naturali è relativo alle risorse fossili utilizzate, quindi, nel processo produttivo e nella logistica: perciò, PDS sta immaginando di operare una transizione all'elettrico per quanto riguarda i futuri acquisti di macchinari e automezzi.

Rumori

I rumori prodotti internamente alle sedi sono da ricondurre – principalmente – alle attività degli uffici, di movimentazione interna dei carrelli elevatori, meccaniche, di trattamento e smontaggio dei Veicoli Fuori Uso: invece i rumori prodotti esternamente alla sede, nei cantieri, sono legati alle attività meccaniche che comportano utilizzo di attrezzi elettrici o ad aria compressa.
Significative fonti di emissioni acustiche sono associate – in particolar modo – agli stabilimenti, per la presenza di molteplici sorgenti e per l'utilizzo sistematico di ausili meccanici per la movimentazione dei materiali e per la demolizione (es: utilizzo della pressa-cesoia, smontagomme, ecc.).

Sversamenti accidentali

Le attività svolte (in condizioni normali, anormali e di emergenza) non provocano contaminazione del suolo e del sottosuolo: dall'esame delle attività, il rischio potenziale di contaminazione del terreno deriva da versamenti accidentali di lubrificanti e carburanti.
Negli stabilimenti sono previsti, in condizioni di emergenza, rilasci accidentali sul suolo o in atmosfera generati da incidenti stradali di automezzi trasportanti materiali o sostanze inquinanti oppure da anomalie nel funzionamento di macchine ed impianti.
Le più importanti misure predisposte di mitigazione per le attività svolte sono: esecuzione dei rifornimenti e dei rabbocchi su superfici pavimentate e coperte, lavaggio dei mezzi in aree impermeabilizzate, recupero acqua di lavaggio mezzi operativi, corretta regimazione delle acque di cantiere e demolizione con separazione selettiva dei materiali, stoccaggio in apposite vasche di contenimento a fronte delle fuoriuscite accidentali di oli o di eventuali prodotti chimici che si possono verificare malgrado ogni accortezza.

Energia

Relativamente ai consumi energetici, PDS ha registrato – nel 2022 – un consumo di energia attiva pari a 95.346 kwh, registrando un aumento rispetto al 2021 del 7% e considerando la ripresa dopo la pandemia che ha comportato l'aumento di produttività/numero di dipendenti/fatturato.

L'Azienda sta valutando, in ottemperanza al D.Lgs. 4 luglio 2014 n. 102, di predisporre per il 2023 una procedura per l'esecuzione della diagnosi energetica che – attraverso un percorso strutturato a più livelli – consentirà di avere un quadro completo ed esaustivo della realtà in materia: la diagnosi – o audit energetico – ha la finalità di fotografare i consumi di un'attività industriale, identificarne la distribuzione temporale nei vari processi produttivi ed individuare eventuali interventi di efficientamento da realizzare.

Successivamente a tale analisi, PDS ha individuato spunti di miglioramento in materia di efficienza:

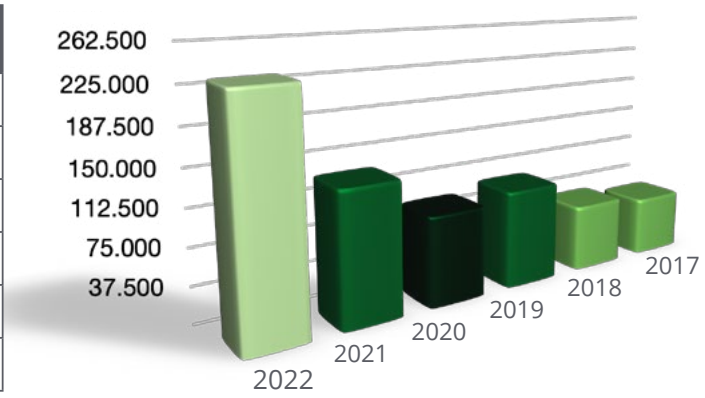
- avviamento di un impianto solare fotovoltaico, per la produzione di energia elettrica;
- sostituzione lampade di illuminazione interna, con lampade LED;
- installazione di sensori di presenza (maggiormente nei corridoi e nei bagni);
- realizzazione di uno o più momenti di formazione e sensibilizzazione del personale interno, riguardo al problema;
- risparmio energetico, al fine di garantire i corretti comportamenti ed i contributi di tutti alla realizzazione delle azioni sia ordinarie che straordinarie;
- sostituzione delle finestre esistenti con serramenti ad alta prestazione energetica, relativamente alla sede di Monterotondo (RM).

Di seguito, alcune sintesi – self explaining – in argomento:

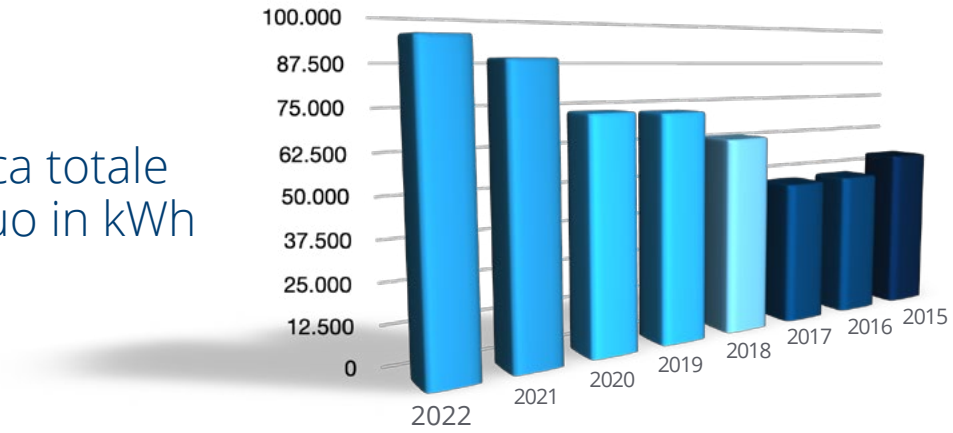
TIPOLOGIA	u.m.	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Energia elettrica	kwh	95.346	89.041	73.234	72.580	63.478	47.039
Gasolio per trazione	lt	214.392	116.500	93.220	102.116	70.181	70.181
Benzina per trazione	lt	18.652	18.641	0	0	0	0

Carburanti totale consumo annuo in lt

Anno	Gasolio	Benzina	TOTALE
2022	214.392	18.652	233.044
2021	116.500	18.641	135.141
2020	93.220	n.d.	93.220
2019	102.116	n.d.	102.116
2018	70.181	n.d.	70.181
2017	63.108	n.d.	63.108



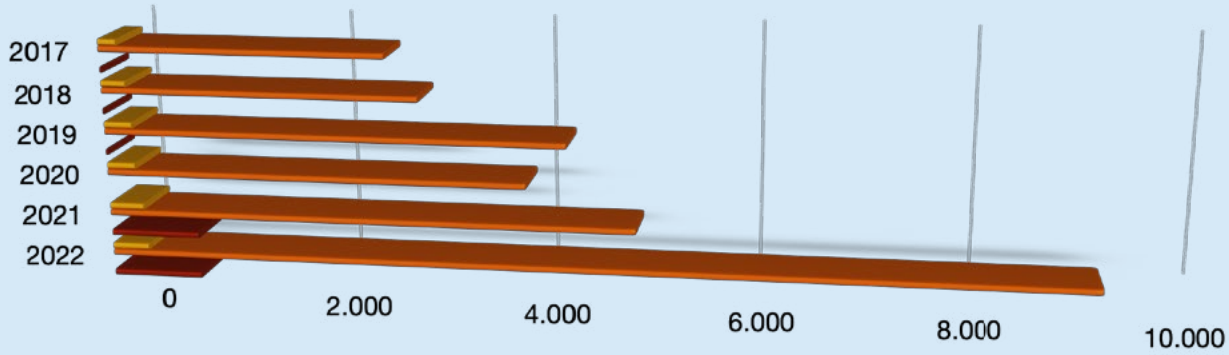
Energia elettrica totale consumo annuo in kWh

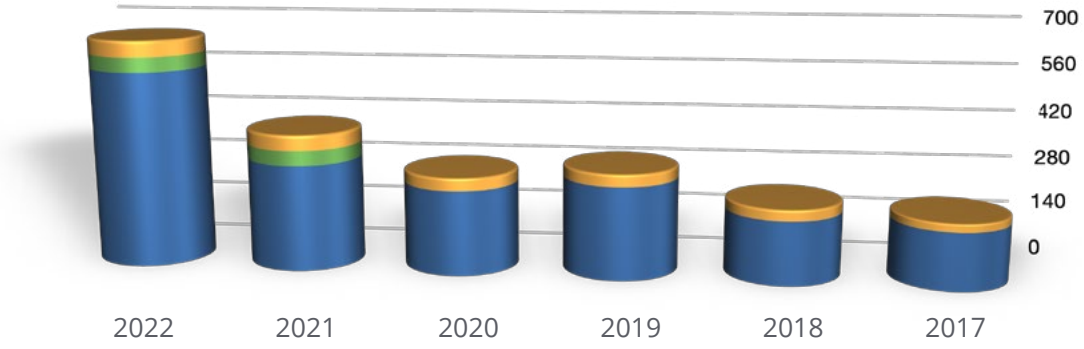


Anno	Monterotondo (RM) (cont. 1)	Monterotondo (RM) (cont. 2)	Capena (RM) (deposito 2)	Capena (RM) (deposito 4)	Cittaducale (RI)	TOTALE
2022	85.361	2.741	7.231	12	0	95.346
2021	76.013	4.932	8.095	1	n.d.	89.041
2020	67.602	5.632	n.d.	n.d.	n.d.	73.234
2019	66.120	6.460	n.d.	n.d.	n.d.	72.580
2018	58.551	4.927	n.d.	n.d.	n.d.	63.478
2017	42.128	4.911	n.d.	n.d.	n.d.	47.039
2016	43.562	4.076	n.d.	n.d.	n.d.	47.638
2015	50.488	3.392	n.d.	n.d.	n.d.	53.880
2014	n.r.	n.r.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Confronto per tipologia su utilizzo fonti energetiche

Tipologia	u.m.	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Energia elettrica	GJ	343	321	264	261	229	169
Gasolio per trazione	GJ	9.112	4.948	3.942	4.318	2.968	2.669
Benzina per trazione	GJ	836	835	0	0	0	0
TOTALE	GJ	10.291	6.104	4.206	4.579	3.197	2.838





Emissioni di gas ad effetto serra in ton.CO_2 eq.

Tipologia	u.m.	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Gasolio per trazione	ton.$CO_{2\,eq.}$	563	306	245	268	184	166
Benzina per trazione	ton.$CO_{2\,eq.}$	43	43	0	0	0	0
Energia elettrica	ton.$CO_{2\,eq.}$	48	45	37	36	32	24
TOTALE	ton.$CO_{2\,eq.}$	654	394	282	304	216	190

Emissioni dirette

Emissioni indirette

INVESTITORI

PDS riserva grandissima attenzione alla periodica informativa – al più trimestrale – in favore degli Investitori, a cominciare dal Sistema Creditizio.

I FORNITORI

Il processo di gestione della supply chain è considerato – da PDS – un fattore critico di successo per il proprio business, poiché porta allo sviluppo e all'implementazione di ogni progetto: nel rispetto della normativa vigente e dei principi aziendali, i rapporti – con i fornitori, gli appaltatori ed i subappaltatori – sono stabiliti in un'ottica di massima correttezza, trasparenza e serietà ottenendo così un reciproco vantaggio.
Una gestione efficace ed efficiente della catena di fornitura è di particolare rilevanza, soprattutto per quanto riguarda l'approvvigionamento di impianti / macchinari / materiali, sempre con l'obiettivo di supportare le attività di produzione in Italia e contribuire alla creazione di valore: il tutto, apportando idee e competenze specialistiche.
Allo stesso modo, un'attenzione particolare è rivolta ai subappalti anche per gli impatti socio-ambientali potenzialmente significativi che possono generare all'interno della catena di fornitura: i fornitori e gli appaltatori di PDS, in generale, costituiscono alleati di valore per la propria crescita.
In particolare, PDS si avvale di una rete di fornitori qualificati e considera prioritaria la possibilità di instaurare rapporti di fiducia con attori solidi e trasparenti.

Selezione dei fornitori

Dall'analisi di materialità e dalle procedure di Risk Management, è stata confermata la rilevanza delle pratiche di approvvigionamento, cioè delle relazioni che PDS instaura e mantiene con Enti terzi (mere forniture, appalti ed outsourcer). La metodologia adottata per individuare criticità ed opportunità di identificare, qualificare, monitorare ed influenzare positivamente i fornitori "critici" ha tenuto conto di settore di appartenenza, tipologia di relazione in corso e la nostra capacità di inclusione in un percorso virtuoso. Il 100% degli Stakeholder esterni - appartenenti alla classificazione di cui sopra - è stata qualificata secondo le modalità definite dalle procedure di approvvigionamento, che definiscono i "Requisiti minimi" - non negoziabili - previsti per le fasi preliminari. Solo le mere forniture (es. materiale di consumo, dispositivi di protezione individuali, prodotti chimici) prevedono una valutazione semplificata, che comunque è soggetta a stringenti parametri di sostenibilità (trasparenza, qualità del servizio, conformità dei prodotti, aspetti ambientali, ecc.). Tutti gli Outsourcer sono invece coinvolti con la compilazione di un **questionario** - fornendo relativa documentazione a supporto - e, in caso di esito positivo, possono entrare nella nostra filiera virtuosa. Tra i parametri di qualifica del fornitore, oltre alla compliance e in un sistema premiante, vengono considerate e verificate certificazioni di sistema - come ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 (sicurezza delle informazioni), SA 8000 - attestazioni SOA, appartenenza alle white list e certificazione delle

competenze - come F-GAS, patentini per saldatori, ecc. In alcuni casi, particolarmente critici, sono verificati indicatori di performance. Tutti i fornitori "critici" sono chiamati a sottoscrivere un **Atto d'Impegno** che introduce la possibilità di essere oggetto di audit di seconda parte, secondo i rapporti economici da instaurare con PDS. Dall'analisi di materialità e dalle procedure di Risk Management, inoltre, è emersa la rilevanza dell'impatto positivo che PDS ha sulle dinamiche socioeconomiche locali: PDS pertanto predilige filiere corte e fornitori locali, a parità di requisiti tecnici ed economici, secondo disponibilità di beni / servizi di cui necessita. PDS mira a stabilire e mantenere relazioni con i fornitori basate su impegni condivisi, sostenibili tra le parti, basato su uno scambio trasparente e sicuro delle informazioni, che favorisca le relazioni personali, commerciali e industriali.

Clienti, qualità e innovazione

PDS si pone come principale obiettivo il completo inquadramento delle esigenze dei propri Clienti e Committenti – attraverso la realizzazione di opere innovative e di qualità – creando rapporti di collaborazione ispirati alla correttezza, alla trasparenza ed all'efficienza. PDS adotta una politica incentrata sulla qualità che prevede i seguenti obiettivi:

- portare a compimento tutte le attività previste dalle commesse, nei tempi e nel rispetto del budget definito a livello aziendale;
- migliorare costantemente l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi interni;
- produrre risultati economici positivi e incrementare la competitività, tenendo conto delle condizioni congiunturali del mercato delle costruzioni;
- ottimizzare la gestione delle risorse (umane, tecnologiche e finanziarie), tramite un'adeguata pianificazione;
- tenere sotto controllo i costi, in un'ottica di efficienza, a presidio dei rischi operativi e dell'equilibrio gestionale;
- aumentare le competenze tecniche ed il know-how del personale, in un'ottica di impegno per la qualità.

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

Il raggiungimento degli obiettivi di efficienza e redditività economica, nel medio-lungo termine, è condizione imprescindibile affinché PDS possa creare valore a beneficio della proprietà e di tutti gli Stakeholder oltre che garantire nel tempo la crescita duratura dell'Azienda: malgrado il perdurare della sfavorevole congiuntura economica, gli investimenti effettuati – nel corso del 2022 – sono aumentati notevolmente rispetto al 2021.

Nel corrente esercizio fino al 31/12/2022, sono stati investiti – tra piene proprietà e locazioni finanziarie – € 704.489 in:

- attrezzature ed impianti, tramite acquisto ramo d'azienda a Cittaducale (RI) e come - ampiamente – riferito sub commento delle immobilizzazioni immateriali ed immateriali nella nota integrativa cui perciò si rimanda in argomento, per € 239.398;
- autocarri, per € 290.311;
- attrezzatura, per € 59.225;
- impianto fotovoltaico, per € 45.000;
- autovetture, per € 20.479;
- telescopico, per € 15.000;
- altro, per € 35.076.

Il tutto, in un contesto che – in estrema sintesi – è, di seguito, sintetizzato:

Numeri per la responsabilità economica di PDS*	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Valore della produzione	4,570	4,209	3,036	3,032
Costi operativi al netto di svalutazioni e ammortamenti	3,861	3,490	2,651	2,530
Margine operativo lordo (EBITDA)	0,710	0,718	0,384	0,502
Ammortamenti	0,226	0,157	0,150	0,145
Svalutazioni	0,000	0,000	0,000	0,000
Saldo Gestione Finanziaria	0,048	0,052	0,048	0,049
Risultato prima delle imposte (EBT)	0,436	0,509	0,186	0,307
Imposte	0,134	0,162	0,063	0,108
Utile (perdita) dell'esercizio	0,302	0,347	0,123	0,199

**(in €/mln)*

L'Istituto Tedesco Qualità e Finanza, leader europeo delle indagini e dei sigilli di qualità, nello speciale de "La Repubblica Affari & Finanza", posiziona Pomili Demolizioni Speciali Srl tra le 600 aziende italiane (posizione n°310) in maggiore espansione economica qualificandola "Campione della crescita 2022" e successivamente, per la seconda volta consecutiva, tra le 800 aziende italiane (posizione n°320) identificandola "Campione della Crescita 2023".

La creazione e distribuzione di valore

PDS si pone l'obiettivo, attraverso la continuazione delle iniziative intraprese, di garantire la sostenibilità economica del sistema al fine di assicurare il pagamento delle prestazioni assistenziali attuali e future: nel 2022, si è registrato un avanzo complessivo pari a 0,528€ mgl, con ricavi di 4,570€ mln. a fronte di spese per un importo pari a 4,042€ mln..

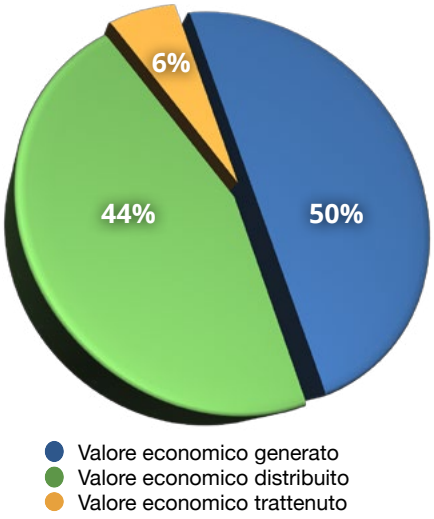
Prospetto di determinazione del valore aggiunto

Il prospetto di determinazione del valore aggiunto è delineato sulla base dei dati del bilancio di esercizio e mette in luce le risultanze sortite, con abbinata distribuzione tra gli Stakeholder:

Valori in € mln.	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Ricavi delle vendite	4,374	4,234	2,925	3,044
Variazione delle rimanenze	-0,074	-0,091	0,009	-0,050
Altri proventi	0,270	0,066	0,102	0,038
Valore economico generato	**4,570**	**4,209**	**3,036**	**3,032**
Remunerazione dei fornitori*	2,503	2,152	1,827	1,616
Remunerazione dei dipendenti	1,286	1,288	0,780	0,891
Remunerazione dei finanziatori	0,048	0,052	0,048	0,049
Remunerazione della PA	0,205	0,212	0,108	0,132
Valore economico distribuito	**4,042**	**3,704**	**2,763**	**2,688**
Ammortamenti, svalutazioni	0,226	0,157	0,150	0,145
Utile complessivo	0,302	0,347	0,123	0,199
Valore economico trattenuto	**0,528**	**0,504**	**0,273**	**0,344**

**per il 2022 si include la voce B11 del conto economico*

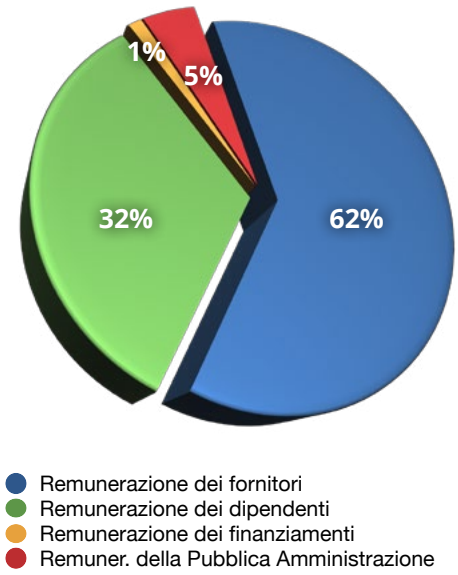
Distribuzione valore aggiunto 2022

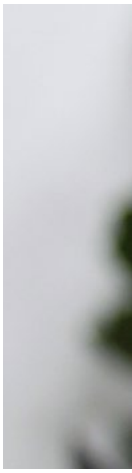


Da rilevare che:

- la nozione di valore aggiunto evidenzia qui non tanto il concetto di produzione quanto di distribuzione del valore che avviene per mezzo dell'organizzazione.
- la determinazione del valore aggiunto avviene mediante una riclassifica del Bilancio dell'esercizio, sulla base delle linee guida del GRI;
- il valore economico generato rappresenta la ricchezza – come misurabile e prodotta nell'anno da PDS – e l'analisi del valore aggiunto che consente di ottenere una stima oggettiva dell'impatto anche sociale innescato, a vantaggio di tutti gli Stakeholder;
- il valore economico distribuito è un indicatore quali-quantitativo dell'impatto sociale di PDS e della reale portata della responsabilità sociale assunta;
- il valore economico trattenuto all'interno della società rappresenta la parte di ricchezza a garanzia della sostenibilità economica del business e viene reinvestito in innovazione, servizi per gli iscritti onde continuare il percorso di miglioramento continuo.

Distribuzione valore economico distribuito 2022



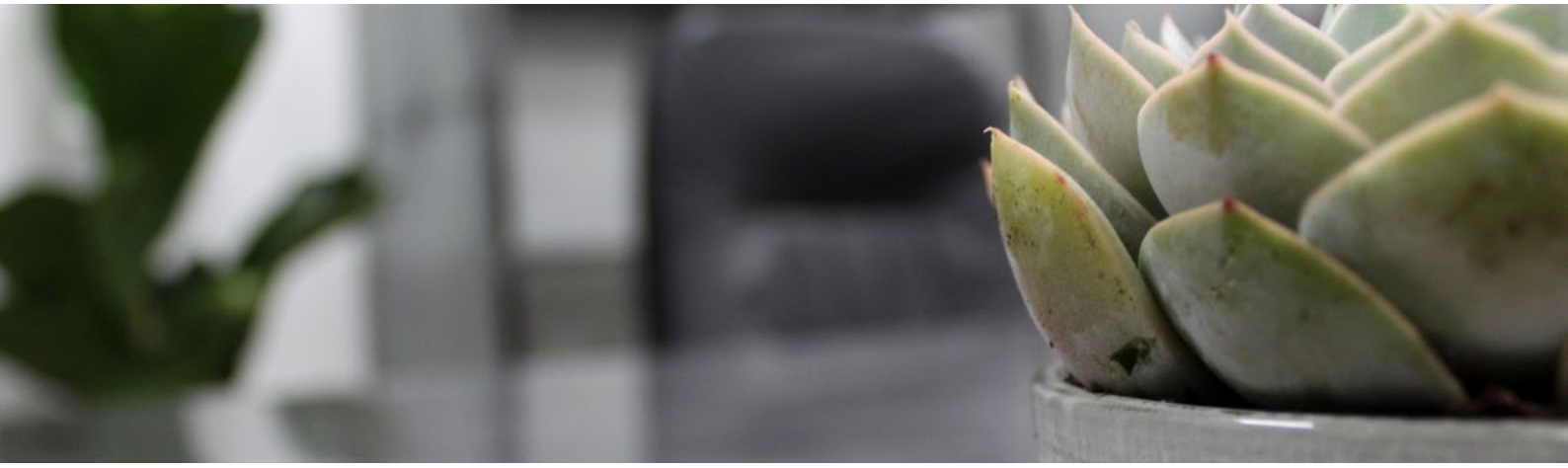


RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'obiettivo principale del nuovo Management consiste nel condurre PDS per continuare ad essere protagonista nel campo automotive e dei servizi ambientali anche grazie all'impostazione di un altrettanto assetto in grado di assicurare trasparenza e tracciabilità a tutta la gestione aziendale.
PDS – oltre a credere, nel valore del proprio lavoro – considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti di fondamentale importanza per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.
PDS, come si è già detto, adotta – dal 2019 – il Codice Etico ai sensi della nota 231/2001, in totale sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema associativo di appartenenza.
L'adozione del Codice Etico ha permesso alla Società di stabilire una serie di regole, sia di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni sia di organizzazione e gestione.
In merito al comportamento nei rapporti – con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente – PDS informa la propria attività interna ed esterna esigendone per quanto di competenza il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e gli interlocutori comunque esterni.
Il fine ultimo di tutte queste regole create da PDS è quello di arrivare alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per la Società: PDS intende ispirarsi ai principi di gestione aziendale su cui si fondano le norme di riferimento ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000, assolvendo a tutti i requisiti ivi contenuti.

PDS adotta un modello di politica aziendale volto ad assicurare:

- un costante orientamento verso il Cliente finalizzato a comprenderne le esigenze presenti e future;
- un maggiore coinvolgimento di tutto il personale nella realizzazione degli obiettivi dell'organizzazione, individuando e rafforzando figure di leader che garantiscono unità di intenti e crescita costante dell'Azienda;
- un coinvolgimento dei fornitori nella diffusione della cultura del rispetto dell'ambiente, privilegiando i partner in grado di adeguarsi ai principi di gestione in argomento;
- una collaborazione esclusivamente con terzi che rispettino il valore del Lavoratore, in conformità con la normativa vigente;
- proficue relazioni con i Fornitori, sviluppando la capacità di creare valore.



PROSPETTIVE DI SCENARIO

Secondo quanto descritto nel presente Report di Sostenibilità, la PDS si occuperà di rendicontare i dati dei seguenti parametri, in modo tale anche da avere un trend negli anni che possa incidere su future scelte aziendali: ad ogni parametro è stato attribuito un valore che attesta lo stato dell'arte circa l'attenzione che l'Azienda ripone in un determinato processo che può variare su una scala convenzionale da 1 a 6, dove 1 rappresenta un'area completamente da implementare o di scarso interesse 6 il livello avanzato di controllo nell'ottica "impact" percepita come strategica.
Per il 2022, tenendo conto delle tematiche riportate nell'analisi di materialità (pag. 11), la situazione può essere rappresentata dalla seguente tabella (che verrà poi utilizzata come parametro per i prossimi successivi rendiconti):

4,93/6 contesto in cui opera l'organizzazione - *tematica 1, 2, 3, 5*

5,20/6 performance dei servizi erogati - *tematica 3, 4, 6*

4,75/6 creazione e distribuzione di valore - *tematica 3*

5,25/6 politiche di gestione del personale - *tematica 4, 5*

5,00/6 performance ambientale dell'Azienda - *tematica 3, 7, 8, 9, 10, 11*

Il potenziale impatto in termini di capacità di generare esternalità positive, per l'attuale set di informazioni disponibili e per il futuro reporting della PDS, è stato valutato utilizzando – come parametro di riferimento – la scala in precedenza illustrata generando i seguenti risultati per l'aspetto economico, ambientale e sociale:

5,02/6 contesto economico - *tematica 1, 2, 3, 6*

5,02/6 contesto ambientale - *tematica 1, 7, 8, 9, 10, 11*

5,00/6 contesto sociale - *tematica 1, 3, 4, 5*

Sui costi previsti per raggiungere un livello di "sostenibilità" maggiore, in termini economici, ambientali e sociali – quindi, una migliore performance in campo ESG (Enviromental, Social and Governance) – l'Azienda prevede, che nel prossimo biennio, investirà su:

Campo economico

- sponsorizzazioni a supporto di fondazioni benefiche e/o associazioni e/o iniziative locali;
- ascesa nelle categorie di iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali (ANGA);
- raggiungimento della qualifica SOA OG 12;
- digitalizzazione e innovazione tecnologica;
- inclusione dei grandi Stakeholder nella realizzazione di progetti di Economia Circolare sui veicoli elettrici e ibridi.

Campo ambientale

- investimenti in fondi specifici, per ridurre l'esposizione a emissioni di CO_2 e combustibili fossili;
- acquisto di attrezzature e macchinari a minore impatto, considerando soprattutto l'aspetto di alimentazione dei mezzi;
- avviamento di pannelli fotovoltaici, per l'alimentazione energetica dell'impianto di autodemolizione;
- rigenerazione, in ottica di economia circolare, di una struttura industriale a centro di preparazione al riutilizzo di prodotti usati;
- ampliamento delle partnership con Enti locali pubblici per la gestione di particolari tipologie di rifiuti urbani, anche tramite sinergie con strumenti digitali di educazione ambientale;
- creazione di un impianto modello, ulteriore alle attuali due sedi operative, in tema di auto e moto demolizione.

Campo sociale

- attuazione di un ulteriore bando “fondo nuove competenze”, volto all’acquisizione di nozioni digitali ed organizzative a favore del Personale operante;
- attivazione di polizze sanitarie rilevanti per l’assistenza sanitaria integrativa;
- creazione di percorsi didattici sul tema dell’economia circolare e del ripristino ambientale, rivolti a studenti, cittadini e risorse umane di altre imprese;
- abbellimento e cura di rotatorie, nel territorio comunale;
- finanziamento di un sito tematico, sui termini di servizi ambientali / economia circolare / natura;
- raggiungimento della certificazione in campo parità di genere.

Quanto sopra consentirà anche di migliorare i parametri del presente report.

SITOGRAFIA

Informazioni di rilievo, in argomento, sono state estratte, per le tematiche a margine indicate, da:

- https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-italian-translations
- https://www.convertire-unita.info/calcolatore-di-unita.php
- https://www.sunearthtools.com/it/tools/CO2-emissions-calculator.php#txtCO2_1
- https://www.enciclopediambiente.com
- https://www.pomilids.it

APPENDICE

Tabella di raccordo con il GRI

I risultati del processo di analisi di materialità sono sintetizzati nella matrice di materialità e nella tabella riportata di seguito che offre una visione di raccordo, tra gli aspetti delle sustainability Reporting Guidelines del GRI e le tematiche materiali per PDS:

TEMATICA	KPI	Titolo
1) Governance e trasparenza	G4-EC1	Composizione dell'organo di governo e dei relativi comitati
2) Prevenzione della corruzione e Business Ethics	G4-SO5	Casi di corruzione e azioni correttive intraprese
3) Gestione della catena dei fornitori (appaltatori e subappaltatori)	G4-EN32	Selezione dei fornitori, attraverso parametri ambientali
4) Salute e sicurezza sul posto di lavoro	G4-LA6	Infortuni e tassi infortunistici (dipendenti, fornitori e subfornitori)
5) Sviluppo del capitale umano	G4-LA9	Ore medie di formazione
6) Gestione della clientela	G4-PR3	Informazioni sui prodotti venduti
7) Efficientamento energetico delle risorse	G4-EN1	Materiali utilizzati
8) Gestione dei materiali da costruzione	G4-EN27	Attività di mitigazione degli impatti ambientali dei prodotti
9) Gestione dei rifiuti	G4-EN23	Rifiuti prodotti
10) Gestione delle risorse idriche	G4-EN22	Scarichi idrici
11) Tutela della biodiversità	G4-CRE5	Terreni bonificati o in fase di bonifica

GENERAL STANDARD DISCLOSURE		RIFERIMENTO
Strategia e analisi		
G4-1	Dichiarazione della più alta autorità decisionale in merito all'importanza della sostenibilità per l'organizzazione e la relativa strategia di sostenibilità	Lettera agli Stakeholder
Profilo dell'organizzazione		
G4-3	Nome dell'organizzazione	PDS
G4-4	Marchi, prodotti e/o servizi	PDS in pillole Le aree di Business
G4-5	Ubicazione sede generale	La sede di PDS è in via Salaria km 26+300, s.n.c. – 00015 Monterotondo (RM)
G4-6	Numero di Paesi in cui opera l'organizzazione, nome dei Paesi nei quali l'organizzazione svolge le principali attività operative o che sono rilevanti ai fini delle tematiche di sostenibilità	Le aree di Business
G4-7	Assetto proprietario e forma legale	Le aree di Business
G4-8	Mercati serviti	Le aree di Business
G4-9	Dimensione dell'organizzazione	Responsabilità economica Le nostre persone
G4-10	Dipendenti per tipologia di contratto, genere, area geografica, inquadramento	Le nostre persone
G4-11	Dipendenti coperti da contratti di lavoro collettivi	Nel 2022, la percentuale dei dipendenti coperti da accordi di lavoro collettivo è pari al 100%.
G4-12	Principali caratteristiche della supply chain	I fornitori
G4-13	Cambiamenti significativi durante il periodo di rendicontazione riguardanti: dimensioni, struttura, assetto proprietario e supply chain dell'organizzazione	Non si evidenziano cambiamenti avvenuti nell'organizzazione.
G4-14	Applicazione dell'approccio prudenziale	Nella valutazione e gestione dei rischi economici, ambientali e sociali, PDS adotta un approccio basato sul principio precauzionale.
G4-15	Sottoscrizione o adozione di principi, iniziative o carte sviluppate da enti esterni in merito a performance economiche, ambientali e sociali	• Codice Etico - Approvato dalla PDS con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 22.11.2021, • Codice di Condotta.
G4-16	Lista delle principali associazioni di categoria a cui l'organizzazione aderisce	• C.A.R. – Confederazione Autodemolitori Riuniti, • CNA – Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della piccola e media impresa, • A.N.C.S.A. – Associazione Nazionale Centri Soccorso Autoveicoli, • A.S.I.S. – Associazione Soccorso Italiana Servizi, • Consorzio I.S.S. – Igiene Sicurezza Soccorso.

GENERAL STANDARD DISCLOSURE		RIFERIMENTO
Parametri e aspetti materiali identificati		
G4-17	Elenco delle entità incluse nel bilancio consolidato e di quelle non comprese nel Report di Sostenibilità	Le aree di Business. Non sono considerate nel perimetro di rendicontazione le società controllate.
G4-18	Spiegazione del processo per la definizione dei contenuti del bilancio e del modo in cui l'organizzazione ha implementato i relativi principi di reporting	Nota metodologica
G4-19	Lista degli aspetti materiali identificati	L'analisi di materialità
G4-20	Per ogni aspetto materiale riportare il relativo perimetro al di fuori dell'organizzazione.	Essendo la PDS al suo 2° anno di rendicontazione, in linea con quanto indicato dal "G4 - Sustainability Reporting Guidelines", per ciascun aspetto del GRI legato alle tematiche materiali identificate sono stati considerati i relativi impatti, attuali o potenziali, a seconda che avvengano all'interno dell'organizzazione e / o all'esterno. Gli impatti legati ai temi materiali indicati nella matrice, si riferiscono tutti al perimetro interno a PDS. Per le tematiche di seguito riportate, sono stati considerati anche gli impatti che afferiscono al perimetro esterno: • "Salute e sicurezza sul posto di lavoro" in relazione ai fornitori che operano presso i siti PDS rispetto ai quali si rendiconta la performance di salute e sicurezza (indicatore LA6, EN32); • "Codice di condotta" in relazione a tutti gli attori che operano per conto di PDS.
G4-21	Per ogni aspetto materiale riportare il relativo perimetro interno dell'organizzazione	
G4-22	Spiegazioni degli effetti di qualsiasi modifica di informazioni inserite nei report precedenti e relative motivazioni	Eventuali restatement o adjustment di informazioni e dati sono, di volta in volta, indicati all'interno del documento.
G4-23	Cambiamenti significativi di obiettivo o perimetro	Nessun cambiamento di nota in quanto 1° anno di rendicontazione.
Stakeholder Engagement		
G4-24	Lista degli Stakeholder ingaggiati dall'organizzazione	I nostri Stakeholder
G4-25	Processo di identificazione	I nostri Stakeholder
G4-26	Approccio all'engagement, incluso frequenze e tipologie di attività	Essendo il 2° anno di rendicontazione, PDS non ha ancora un processo strutturato di engagement.
G4-27	Elenco dei temi chiave emersi da attività di Stakeholder engagement e descrizione di come l'organizzazione risponde	Nel 2022, non si segnalano problematiche significative emerse durante le attività di Stakeholder engagement.
Profilo del Report		
G4-28	Periodo a cui si riferisce il report	Nota metodologica
G4-29	Data di pubblicazione del Report di Sostenibilità più recente	La Società è al 1° anno di rendicontazione del Report di Sostenibilità
G4-30	Periodicità rendicontazione	Annuale
G4-31	Contatti in riferimento al report	ing. Luca Pomili – direzione@pomilids.it
G4-32	Scelta dell'opzione "in accordance" e tabella esplicativa dei contenuti del Bilancio (GRI Content Index)	GRI "in accordance core"
G4-33	Politiche e pratiche di assurance	Il Report di Sostenibilità non è sottoposto ad assurance esterna.
Governance		
G4-34	Struttura di governo dell'organizzazione, inclusi i comitati che rispondono direttamente al più alto organo di governo. Comitati coinvolti nelle decisioni su tematiche economiche, ambientali e sociali	La struttura di Governance
Etica e integrità		
G4-56	Principi, valori e norme di condotta	Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE		RIFERIMENTO
PERFORMANCE ECONOMICA		
Performance economica		
G4-DMA	Informazioni sulle modalità di gestione EC, Responsabilità Economica	
G4-EC1	Valore economico diretto generato e distribuito	Responsabilità economica, la creazione e distribuzione di valore
AMBIENTALE		
Materie Prime		
G4-DMA	Informazioni sulle modalità di gestione EN, Responsabilità ambientale	
G4-EN1	Materie prime / Materiali utilizzati	Appendice
Scarichi e rifiuti		
G4-DMA	Informazioni sulla gestione degli scarichi e rifiuti. La Società nel 2020 tramite un monitoraggio costante ha raggiunto una diminuzione del 27,5% rispetto al 2019 dei rifiuti totali generati. Responsabilità Ambientale	
G4-EN22	Acqua totale scaricata per qualità e destinazione	Appendice, Responsabilità ambientale
G4-EN23	Peso totale dei rifiuti per tipologia e per metodi di smaltimento	Appendice, Responsabilità ambientale
CRE5	Terreni bonificati o che hanno bisogno di essere bonificati per usi attuali o futuri, secondo le disposizioni normative	Appendice
Prodotti e servizi		
G4-DMA	Informazioni relative a tutte le attività poste in essere per la mitigazione degli impatti ambientali.	
G4-EN27	Iniziative per mitigare gli impatti ambientali dei prodotti e servizi e grado di mitigazione dell'impatto	Responsabilità ambientale
Salute e sicurezza sul lavoro		
G4-DMA	PDS diffonde, consolida e aggiorna costantemente le misure di prevenzione, nel rispetto della normativa vigente, promuove comportamenti responsabile da parte di tutto il Personale. Inoltre PDS ha adottato il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato conformemente allo standard BS OHSAS 18001. Le nostre persone.	
G4-LA6	Tasso di infortuni sul lavoro, di malattia, giornate di lavoro perse, assenteismo e numero totale di decessi, divisi per area geografica	Le nostre persone
Formazione e istruzione		
G4-DMA	PDS è costantemente impegnata nella crescita professionale delle proprie risorse grazie alle numerose iniziative formative promosse.	
G4-LA9	Ore medie di formazione annue per dipendente, suddivise per categoria di lavoratori e genere	Le nostre persone
Anti-corruzione		
G4-DMA	Descrizione delle procedure di valutazione dei rischi di corruzione per l'organizzazione, attività di prevenzione dei potenziali casi di conflitti di interesse.	
G4-SO5	Casi di corruzione accertati e azioni correttive intraprese	Nel 2022, non si sono verificati casi di corruzione all'interno di PDS.
Etichettatura di prodotti e servizi		
G4-DMA	PDS agisce nel rispetto della normativa vigente e dei principi aziendali: i rapporti con i fornitori, gli appaltatori ed i subappaltatori sono stabiliti in un'ottica di massima correttezza, trasparenza e serietà. In questo modo l'azienda ritiene di ottenere un reciproco vantaggio.	
G4-PR3	Tipologia di informazioni relative ai prodotti e servizi richiesti dalle procedure e percentuale di prodotti e servizi significativi soggetti a tali requisiti informativi	I fornitori

Pomili Demolizioni Speciali s.r.l.

Società a socio unico

sede legale Monterotondo (RM), via Salaria km 26+300 s.n.c., C.A.P. 00015
capitale sociale di € 500.000,00 i.v.
codice fiscale e partita I.V.A. n. 12376051004
tel.: (+39) 06 9060232 | fax: (+39) 06 9060437
PEC: pomili-despe@pec.it
iscritta al Registro delle Imprese di Roma sub R.E.A. RM-1370777 il 6.5.2013

Pubblicata aprile 2023, riferimento dati al 31 dicembre 2022.