



## Organizzazione

# POMILI DEMOLIZIONI SPECIALI S.R.L.

Via Salaria km 26+300, snc - 00015 Monterotondo (RM)

Tel. 069060232 - Fax. 069060437

Web : [www.pomilids.it](http://www.pomilids.it)

E-Mail : [direzione@pomilids.it](mailto:direzione@pomilids.it)

# MOD 520 - POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

UNI EN ISO 9001:2015 – QUALITA'

UNI EN ISO 14001 – AMBIENTE

UNI EN ISO 45001:2018 – SICUREZZA SUL LAVORO

## Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione	Autore
00	01/01/2014	Prima emissione	Luca Pomili
01	04/05/2016	Revisione completa	Luca Pomili
02	12/04/2017	Adeguamento Standard 2015	Luca Pomili
03	01/07/2018	Integrazione dei sistemi di gestione	Luca Pomili
04	01/03/2019	Adeguamento post-audit cert. ISO 14001	Luca Pomili
05	16/04/2019	Adeguamenti post-audit ISO 45001	Luca Pomili

## 1 PREMESSA

Al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri clienti, e più in generale di tutte le parti interessate esterne ed esterne all'Organizzazione, l'Alta Direzione ha definito come principi di riferimento della propria Politica integrata di qualità, ambiente e sicurezza:

- **Rispettare i requisiti legali applicabili all'Organizzazione stessa e valutarne l'adempimento;**
- **Realizzare prodotti e servizi conformi ai progetti ed ai piani finanziari definiti con il cliente e ai requisiti legali applicabili in materia ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori;**
- **Proteggere l'ambiente;**
- **Minimizzare gli impatti ambientali prevedibilmente legati alle operazioni dell'Organizzazione;**
- **Utilizzare risorse sostenibili, mitigare e adattarsi al cambiamento climatico, proteggere la biodiversità e gli ecosistemi;**
- **Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori che operano per l'Organizzazione;**
- **Garantire condizioni di lavoro salubri e igieniche;**
- **Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la sicurezza sul lavoro;**
- **Sviluppare stili e modalità di lavoro univoci ed omogenei all'interno dell'organizzazione;**
- **Accrescere le competenze professionali dei lavoratori, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo dell'organizzazione;**
- **Sviluppare interventi di innovazione di processo e di prodotto;**
- **Disporre di un sistema di valutazione dei risultati che tenga conto delle performance organizzative e degli effetti sociali ed economici degli interventi;**
- **Promuovere relazioni e collaborazioni con il sistema territoriale delle imprese, delle associazioni e delle istituzioni;**
- **Migliorare il sistema di gestione integrato e migliorare complessivamente l'organizzazione aziendale e le competenze dei collaboratori.**

## 2 ATTENZIONE FOCALIZZATA SUL CLIENTE E SULLE PARTI INTERESSATE

L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei clienti, dei lavoratori e di tutte le altre parti interessate e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno per garantire un sistema di gestione solido, credibile e affidabile.

Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- Del mercato di riferimento e dei competitors
- Del paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti
- Di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici

L'Organizzazione inoltre vuole migliorare le condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, così come minimizzare gli impatti ambientali, con la piena soddisfazione delle aspettative delle parti interessate interne ed esterne.

## 3 TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

In materia di salute e sicurezza dei lavoratori, definiti ai sensi dell'Art. 2 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., l'Alta Direzione si impegna a:

- Rispettare la legislazione, la normativa, i regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'Azienda in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;

- Adottare in maniera corretta tecnologie e processi già presenti e, se possibile adottarne di nuove in grado di offrire un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di sicurezza e salute sul lavoro, come nella movimentazione manuale dei carichi e nella gestione del rischio chimico;
- Attuare tutto quanto sia necessario per prevenire gli infortuni, i potenziali incidenti e le malattie professionali sul luogo di lavoro, compresa la valutazione dei rischi delle singole mansioni e la conseguente misurazione dei risultati ottenuti;
- Monitorare periodicamente i dati sugli infortuni e sulle malattie professionali al fine di individuare possibili aree di miglioramento;
- Coinvolgere tutto il personale, attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze;
- Istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza e la responsabilizzazione;
- Diffondere la presente politica e gli obiettivi stabiliti dall'Alta Direzione ai dipendenti, ai fornitori, agli appaltatori ed anche ai visitatori;
- Assecondare e promuovere tutte quelle iniziative che possano contribuire positivamente al rispetto della Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Porre particolare attenzione a prodotti chimici e materiali al fine di ridurre la pericolosità e, se possibile, l'utilizzo;
- Valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di eventuali nuovi processi, macchine ed attrezzature e impianti da installare;
- Integrare la problematica della Sicurezza e Salute sul Lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali dell'Alta Direzione.

## 4 APPROCCIO PER PROCESSI

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

L'organizzazione gestisce i propri processi in maniera integrata qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi;
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate.

## 5 VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi e agli aspetti ambientali
- Valutare e trattare i rischi associati alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.



**POMILI DEMOLIZIONI SPECIALI S.R.L.**

Via Salaria km 26+300, snc  
00015 Monterotondo (RM)

## 6 COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DELLE PARTI INTERESSATE

L'organizzazione è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

Promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

La politica è comunicata a clienti, lavoratori, fornitori ed appaltatori della POMILI DEMOLIZIONI SPECIALI S.r.l. ed è resa disponibile a tutte le parti interessate.

Si richiede pertanto a tutte le parti interessate, direttamente e indirettamente coinvolte dalle e nelle attività della Pomili Demolizioni Speciali S.r.l., il massimo impegno nell'attuazione e nel rispetto di tutte le procedure stabilite dal Sistema di Gestione integrato per la qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro, condividendone gli obiettivi sfidanti di miglioramento continuo che vengono posti dall'Alta Direzione.

## 7 MIGLIORAMENTO

L'organizzazione si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio SGI.

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

Data firma prima approvazione

01/07/2018

Firma Direzione Generale per approvazione

LUIGI POMILI

( Pomili Demolizioni Speciali s.r.l. )

Rev. 06 del 16/04/2019